



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลฝักไถ่..... หน่วยงาน. โรงพยาบาลฝักไถ่

สถานที่ตั้ง. ๑๕ หมู่ ๕ ต.ศาลาน อำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อผู้ประกอบการ นางฐิตินันท์ แก้ววิสัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ชำนาญงาน

สังกัด โรงพยาบาลฝักไถ่ โทรศัพท์ ๐๓๕ - ๓๙๑๓๐๖ ต่อ ๑๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ titinan_ball@hotmail.com LINE ID : ๐๘๙ ๓๕๖๗๔๓๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	ชื่อหน่วยงาน (คน)	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. โรงพยาบาลฝักไถ่	๑๒๙		๑๒๙
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/๑SE๙C๐C๑C>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานรับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย / ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน

	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๙...คน๑๒๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักท่องเที่ยว)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นแห่งแห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะคนคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งแห่ง
คนคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปการสร้างครอบครัวคุณธรรม

แนวทางการสร้างครอบครัวอบอุ่นตามหลัก Family First คือการให้ความสำคัญกับคนในครอบครัวเป็นอันดับแรก โดยส่งเสริมให้มี "วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว" เพื่อทำกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อย ๑ กิจกรรมต่อสัปดาห์ เช่น รับประทานอาหาร ออกกำลังกาย หรือสวนมนต์ เน้นการสื่อสารเชิงบวก รับฟังกันและกัน และสร้างความเข้าใจระหว่างวัย

แนวทางการปฏิบัติสร้างครอบครัวอบอุ่น (Family First):

- กำหนด "วันครอบครัว": รมรงคให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว เพื่อให้สมาชิกพร้อมหน้าทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น รับประทานอาหาร ทำบุญตักบาตร หรือทำกิจกรรมที่ชื่นชอบ
- สร้างกิจกรรมร่วมกัน (Quality Time): จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ เช่น การท่องเที่ยว, งานอดิเรก, หรือเล่นเกม, และใช้เวลาคุณภาพร่วมกันอย่างน้อยวันละ ๑ กิจกรรม เพื่อลดช่องว่างและความห่างเหิน
- สื่อสารเชิงบวกและรับฟัง: เน้นการพูดคุยที่แสดงความรัก การชื่นชม การขอบคุณ และให้ความสำคัญกับคำพูดคนในครอบครัว โดยใช้เหตุผลแทนการใช้อารมณ์
- เคารพความแตกต่าง: เข้าใจและยอมรับความแตกต่างระหว่างวัย โดยเฉพาะครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ ควรให้บทบาทเป็นที่ปรึกษาและเปิดโอกาสให้ลูกหลานแสดงความคิดเห็น
- ดูแลความรู้สึก: มีความเห็นอกเห็นใจ (Empathy) และพร้อมให้อภัยกันเมื่อเกิดความขัดแย้ง เพื่อสร้างเกราะคุ้มกันทางจิตใจที่แข็งแกร่งให้สมาชิก
- แบ่งปันความรับผิดชอบ: จัดการงานบ้านหรืองานดูแลสมาชิกในครอบครัวร่วมกัน เพื่อลดความเครียดและเพิ่มเวลาที่ใช้ร่วมกัน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่รับอาหารที่มีวัตถุประสงค์ปลอดสารพิษและแบ่งปันผักสดในราคาถูกกว่าที่ตลาด
ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร คือการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓ ห่วง ๒ เงื่อนไขว้) ผ่านการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ อดทน และใช้ความรู้คู่
คุณธรรม เน้นความพอประมาณ มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกัน มาตรการลดการใช้พลังงาน/ทรัพยากร (เช่น ไฟฟ้า, กระดาษ) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืน
บุคลากรมีความสุข และลดค่าใช้จ่าย

แนวทางการขับเคลื่อน “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร

• **ด้านการประหยัดพลังงานและทรัพยากร:**

- เปิดใช้เครื่องปรับอากาศ ช่วงเวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. และตั้งอุณหภูมิที่ ๒๖-๒๗ องศาเซลเซียส
- ปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น
- เปลี่ยนมาใช้หลอดไฟ LED และอุปกรณ์ประหยัดไฟ
- ลดการใช้กระดาษ (Paperless) และใช้ถุงผ้า-แก้วน้ำส่วนตัว

• **ด้านการจัดการองค์กร (๕ส.):**

- จัดระเบียบสถานที่ทำงาน (๕ส.) ให้เป็นระบบ “หยิบก็ง่าย หายก็รู้ ตู้งามตา” เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ลดของเสียจากการทำงานและลดต้นทุนที่ไม่จำเป็น
- เพิ่มพื้นที่สีเขียวบน อาคาร

• **ด้านบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กร:**

- ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร (BMI) และกิจกรรมออกกำลังกาย
- สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา

• **ด้านการบริหารจัดการทางการเงิน:**

- แก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการ/บุคลากร และส่งเสริมการออม

การดำเนินการตามแนวทางนี้ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ถึง ๑๕-๓๐% และสร้างองค์กรที่ยั่งยืน

สถานที่ดำเนินการ : พื้นที่ในรพ.แม่ไก่

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....
.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางสาวบุษยามาส สุธรรมวีโรทัย)

ตำแหน่ง ทัศนแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่/9 เดือน ๕/๑๐๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....

(นายวีระ รักวาทีน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักไถ่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่/9 เดือน ๕/๑๐๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘